



DEBC507

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

V Semester B.Com.(Regular) Degree Examination, December/January - 2025/26
COMMERCE

Human Resource Management (HR Elective)

(NEP F+R Scheme)

Paper : COMHR 1

Time : 2½ Hours

Maximum Marks : 60

Instructions to Candidates:

Answers should be written completely either in English or in Kannada.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any Five questions from this Section. Each question carries 2 mark.

ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

(5×2=10)

1. a) State any two objectives of HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- b) What is meant by Performance Appraisal?
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು?
- c) What is meant by job Analysis?
ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು?
- d) What is meant by Placement?
ಪ್ಲೇಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಂದರೇನು?
- e) What is Induction?
ಇಂಡಕ್ಷನ್ ಎಂದರೇನು?
- f) State any two reasons for Transfer.
ವರ್ಗಾವಣೆಗೆ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- g) What is meant by Employee Engagement?
ಉದ್ಯೋಗಿ ತೊಡಗಿಸುವಿಕೆ ಅರ್ಥವೇನು?



[P.T.O.]



--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any Four questions from this section. Each question carries 5 mark.

ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

(4×5=20)

2. Explain briefly, the importance of Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
3. Analyse the Internal Sources of Recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
4. Briefly explain the process of Performance Appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
5. Briefly explain any five On-the-Job Training Methods.
ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಯಾವುದೇ ಐದು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
6. Briefly analyse the purpose of Promotion.
ಬಡ್ಡಿಯ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any Two questions from this section. Each question carries 12 marks.

ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 12 ಅಂಕಗಳು.

(2×12=24)

7. Discuss in brief, the roles and responsibilities of Human Resource Manager.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪಾತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.
8. Briefly explain the traditional methods of Performance Appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
9. Explain in detail, the Recruitment and Selection Process.
ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

